



**CWRKDiZ**

Centrum Wspierania Rzemiosła, Kształcenia  
Dualnego i Zawodowego w Kaliszu



WIELKOPOLSKA



SAMORZĄD  
WOJEWÓDZTWA  
WIELKOPOLSKIEGO

# RAPORT PODSUMOWUJĄCY OGÓLNOPOLSKĄ KONFERENCJĘ

*Różnorodność rynku pracy -  
trendy i wyzwania  
dla edukatorów  
i doradców zawodowych*



## OPRACOWANIE

Magdalena Sekura-Nowicka  
Alicja Grudzień

Kalisz, grudzień 2023 r.

### PATRONAT HONOROWY



Minister  
Edukacji i Nauki



WIELKOPOLSKA



MARZAŁEK  
WOJEWÓDZTWA  
WIELKOPOLSKIEGO

### PARTNERZY



**ODN**

Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli  
w Kaliszu



**PBP KP**

Publiczna Biblioteka Pedagogiczna  
Książnica Pedagogiczna  
im. A. Parczewskiego w Kaliszu

**Inkubator**



**LATARNIK  
KALISKI**

# WPROWADZENIE

---

*Przełamanie barier różnorodności nie tylko wzbogaca zasoby ludzkie w organizacji, lecz także otwiera drzwi do nieograniczonego potencjału ludzkiego, kreując niepowtarzalne szanse rozwoju i sukcesu dla całego społeczeństwa.*

---

*"The Diversity Bonus: How Great Teams Pay Off in the Knowledge Economy", Scott Page*

W dniu 22 listopada 2023 r. w Kaliskim Inkubatorze Przedsiębiorczości odbyła się już 3. edycja ogólnopolskiej konferencji z zakresu doradztwa zawodowego i rynku pracy, której organizatorem było Centrum Wsparcia Rzemiosła, Kształcenia Dualnego i Zawodowego w Kaliszu we współpracy z Partnerami: Ośrodkiem Doskonalenia Nauczycieli w Kaliszu, Publiczną Biblioteką Pedagogiczną Książnicą Pedagogiczną im. A. Parczewskiego w Kalisz, Kaliskim Inkubatorem Przedsiębiorczości oraz Redakcją Latarnika Kaliskiego.

Wydarzeniu już po raz kolejny otrzymało Patronat Honorowy Ministra Edukacji Narodowej oraz Marszałka Województwa Wielkopolskiego – Marka Woźniaka.

Wydarzenie tym razem było organizowane w formie hybrydowej - wzięło w nim udział łącznie blisko 1000 osób, korzystając zarówno z możliwości osobistego uczestnictwa, jak i z transmisji na żywo.

Tegoroczna edycja realizowana była pod nazwą „**Różnorodność rynku pracy - trendy i wyzwania dla edukatorów i doradców zawodowych**”

*„Oto potężne wyzwanie stojące przed nami – zrozumienie, jak różnorodność rynku pracy ewoluuje w świetle zmieniających się trendów, a także jak możemy jako edukatorzy i doradcy zawodowi zrewolucjonizować nasze podejście, aby przygotować jednostki do sukcesu w tym dynamicznym i różnorodnym środowisku.”* – mówiła podczas otwarcia konferencji Dorota Kinal, Dyrektor Departamentu Edukacji i Nauki Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego.

W swoim wystąpieniu Pani Dorota Kinal zwróciła uwagę, że ważny jest szacunek dla różnorodności, to nieustanne wskazywanie, że każdy człowiek jest inny i odkrywanie, jakim jest to dla nas bogactwem, zasobem z którego możemy wspólnie czerpać. Pokazywanie, że każdy i każda z nas różni się od innych i stanowi o naszej wyjątkowości.

Jesteśmy jednostkami różnymi pod względem cech, doświadczeń i aspiracji, lecz to właśnie w tej różnorodności tkwi nasza siła. Dążymy do stworzenia środowiska, które nie tylko celebruje naszą różnorodność, lecz także wspiera ideę równości, oferując edukatorom i doradcom zawodowym możliwości tworzenia inkluzywnych narzędzi i strategii, by umożliwić każdemu rozwój i sukces w różnorodnym świecie pracy.

---

*“Jesteśmy różni, ale równi wobec prawa”*

---

*Dorota Kinal*

W czasie konferencji, Pan Maciej Jonek – psycholog, nauczyciel akademicki rzetelnie i pasjonująco przybliżył uczestnikom tematykę międzykulturową i jej związek z wyzwaniami oraz potrzebami w sferze aktywności zawodowej. Jego prezentacja stanowiła inspirującą analizę zagadnień związanych z wielokulturowością na rynku pracy, kładąc szczególny nacisk na konieczność adaptacji, współpracy i zrozumienia w różnorodnych środowiskach zawodowych. Dzięki zgłębieniu aspektów międzykulturowych, uczestnicy uzyskali cenne wskazówki oraz perspektywę umożliwiającą bardziej świadome i efektywne działanie w globalnym kontekście zawodowym. Pan Maciej Jonek skutecznie poruszył temat, który ma istotne znaczenie dla współczesnego rynku pracy, wytyczając drogę do bardziej otwartego i zharmonizowanego podejścia do współpracy międzykulturowej w obszarze zawodowym. Jego prezentacja zainspirowała uczestników do refleksji nad wyzwaniami oraz potencjałem, jaki niesie ze sobą różnorodność kulturowa.

Podczas konferencji towarzyszyły nam inspirujące słowa Viktora E. Franka, który doskonale podkreślił istotę i głębię omawianych tematów.

---

*“Zwierzęciu podpowiada instynkt, co musi zrobić. Człowiek nie ma tej cechy, a dziś nie ma już żadnej tradycji, która mogłaby odgrywać taką rolę. Wkrótce więc nie będzie wiedział, czego właściwie chce i tym bardziej będzie gotów spełniać wolę innych. Innymi słowy, stanie się podatny na wpływ autorytarnych i totalitarnych wodzów i fałszywych liderów.”*

---

Viktor E. Frank

Podczas konferencji można było znaleźć odpowiedzi między innymi na takie pytania jak:

- *Dlaczego różnorodność jest istotna w miejscu pracy i społeczeństwie?*
- *W jaki sposób różnorodność wpływa na efektywność zespołów i osiąganie celów biznesowych?*
- *W jaki sposób komunikacja międzykulturowa wpływa na efektywność zespołów w środowisku zawodowym?*
- *Jak różnorodność umiejętności wpływa na elastyczność i adaptacyjność jednostki w zmieniającym się środowisku pracy?*
- *Jakie są kluczowe strategie, które mogą pomóc jednostką w budowaniu zrównoważonej kariery uwzględniającej różnorodne aspekty życia?*
- *Jakie wyzwania mogą napotkać osoby starające się rozwijać swoją karierę biorąc pod uwagę wiele różnorodnych obszarów swojego życia?*
- *Jakie konkretne kroki lub inicjatywy edukacyjne można podjąć, aby zwiększyć wpływ szkół na sukces życiowy uczniów?*
- *Czy istnieją konkretne obszary zawodowe, w których pojawiają się szczególne możliwości rozwoju zawodowego na europejskim rynku pracy?*

A pomagali w tym, zaproszeni przez nas goście i prelegenci, podczas swoich wystąpień:

**Dorota Kinal – Dyrektor Departamentu Edukacji i Nauki Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego**, w niezwykle inspirujący sposób przybliżyła uczestnikom konferencji temat wartości różnorodności. Prezentacja podkreśliła istotę akceptacji i wykorzystania bogactwa różnic w budowaniu bardziej otwartego i inkluzywnego środowiska edukacyjnego i gospodarczego.

### **Maciej Jonek – Uniwersytet Dolnośląski DSW**

prezentacja na temat międzykulturowych wezwań w kontekście aktywności zawodowej była inspirująca. Jego perspektywa na konieczność aktywnego zaangażowania w dialog międzykulturowy ukazała, jak różnorodność może być źródłem siły i innowacji w miejscu pracy.

### **Anna Płoska – Centrum Szkoleń i Promocji Zatrudnienia**

wnikliwe omówienie znaczenia uwzględnienia wielu sfer przy budowaniu kariery zawodowej skłoniło do refleksji nad równowagą między życiem zawodowym a prywatnym. Pani Anna Płoska podkreśliła istotę rozwijania różnorodnych umiejętności i interesów, co może przyczynić się do osiągnięcia stabilności i satysfakcji w życiu zawodowym.

### **Andrzej Pieńkowski – Fundacja Katalyst Education**

pogłębiona analiza czynników determinujących sukces uczniów oraz podkreślenie roli edukacji w kształtowaniu rozwoju stanowiły inspirujący głos na konferencji. Prezentowane wnioski i sugestie były przemyślane i stanowiły cenne wskazówki dla dalszych dyskusji nad doskonaleniem systemu edukacyjnego, aby lepiej przygotować uczniów do wyzwań życiowych.

### **dr Agnieszka Wąsik – Be OnLine dr Agnieszka Wąsik**

poruszyła istotne zagadnienia dotyczące wpływu algorytmów na sposób postrzegania rzeczywistości przez różne pokolenia. Analiza ukazała znaczenie zrozumienia różnic w interpretacji algorytmów oraz ich wpływu na kształtowanie perspektyw i poglądów w różnych grupach wiekowych. Prezentowane przykłady i wnioski stworzyły dogłębną refleksję nad tym jak algorytmy mogą być dekodowane i jak to wpływa na nasze spojrzenie na świat.

### **Kamil Jastrzębski – EProjectConsult, Sycylia**

wyraził fascynujące spojrzenie na obecne trendy i perspektywy europejskiego rynku pracy. Prezentacja zaskarbiła uwagę uczestników poprzez wszechstronne spojrzenie na możliwości i wyzwania, jakie stoją przed współczesnym rynkiem pracy. Dynamiczna prezentacja poruszyła istotne kwestie związane z elastycznością zatrudnienia, rosnącą rolą technologii oraz koniecznością adaptacji do nowych trendów.

Podczas konferencji odbył się również panel dyskusyjny z udziałem ekspertów – naszych gości, podczas którego poruszane były ważne, z punktu widzenia doradztwa zawodowego, tematy jak np.

- jak różnorodność wpływa na rozwój każdego pokolenia,
- edukacja międzykulturowa jakie ma znaczenie i czy odgrywa kluczową rolę w budowaniu społeczeństw opartych na szacunku, zrozumieniu i współpracy,
- wieloaspektowość cecha , która może przynieść wiele korzyści zarówno osobistych, jak i zawodowych,
- w jaki sposób angażować się w działania międzykulturowo, działać międzynarodowo,
- przygotowanie młodych ludzi do działania we współczesnym świecie.
- pokolenie Alfa, jak z nimi rozmawiać i w jaki sposób przekazywać wiedzę.

Jako najważniejsze wnioski, płynące z dyskusji pomiędzy ekspertami a uczestnikami wydarzenia, wydają się tematy:

- Różnorodność kulturowa, społeczna i pogłądowa odgrywa kluczową rolę w rozwoju każdego pokolenia ,umożliwiając eksponowanie się na różne perspektywy i wzbogacanie wiedzy poprzez różnorodne doświadczenia.
- Edukacja międzykulturowa odgrywa istotną rolę w budowaniu społeczeństw opartych na szacunku, zrozumieniu oraz współpracy. Zapewnia ona narzędzia do promowania tolerancji, dialogu i akceptacji różnic.
- Posiadanie wielu aspektów wiedzy, umiejętności oraz doświadczeniu może przynieść wiele korzyści, zarówno na płaszczyźnie osobistej, jak i zawodowej, umożliwiając elastyczne podejście do różnych sytuacji i problemów
- Aktywne zaangażowanie w działania międzykulturowe pozwala na budowanie mostów porozumienia i współpracy między ludźmi różnych kultur, a także umożliwia rozwijanie umiejętności międzynarodowych
- Dla efektywnej współpracy z pokoleniem Alfa ważne jest wykorzystanie nowoczesnych narzędzi komunikacyjnych i dostosowanie przekazu do ich potrzeb.

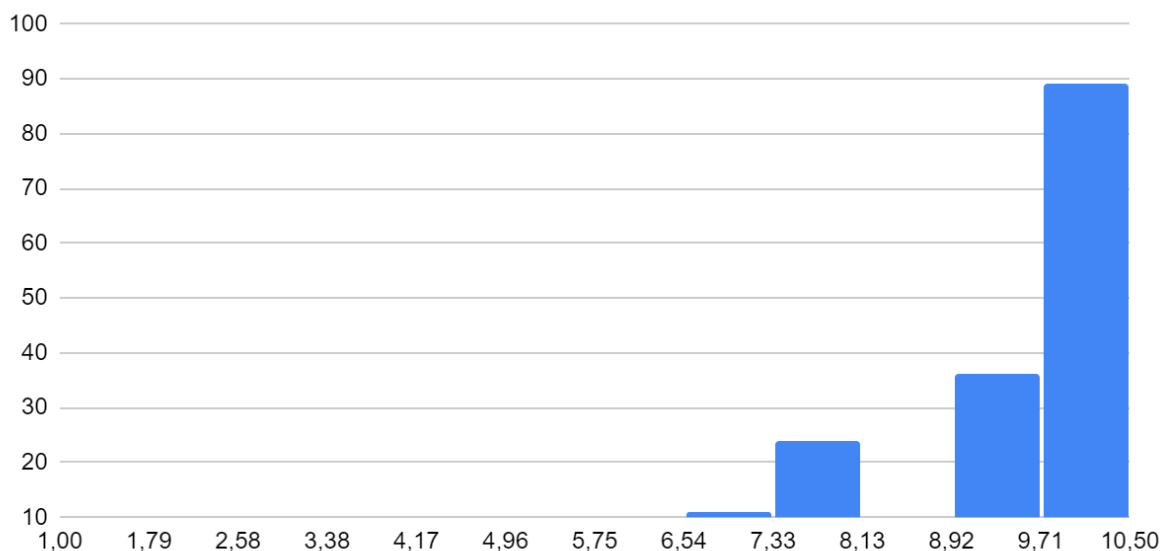
## PODSUMOWANIE OPINII UCZESTNIKÓW

Wydarzenie zostało bardzo dobrze ocenione przez uczestników, którzy w ankietach ewaluacyjnych wyrazili swoje opinie, wskazując m. in. na bardzo wysokie zadowolenie z udziału w konferencji oraz na zdecydowaną chęć wzięcia udziału w kolejnym takim przedsięwzięciu. Przedstawiamy Państwu krótkie podsumowanie opinii uczestników konferencji, które zostało opracowane na podstawie 164 anonimowych ankiet zebranych po konferencji.

### WYNIKI ANKIET

#### 1. W jakim stopniu jest P/P zadowolony/-a z udziału w konferencji?

164 odpowiedzi



Blisko 90% uzyskanych w ankietach odpowiedzi wskazywało na bardzo wysoki poziom zadowolenia z udziału w wydarzeniu.

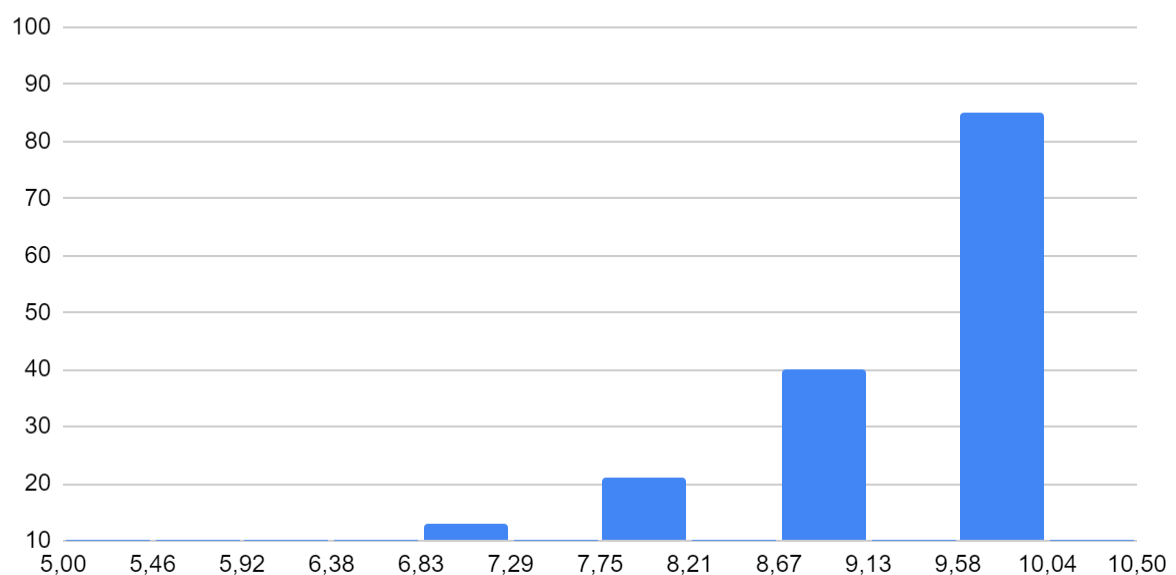
Wśród wolnych wypowiedzi znalazły się m. in. takie opinie uczestników jak:

- wykładowcy w bardzo ciekawy sposób przedstawiali swoje materiały, przyjemnie słuchało się,
- odbiór bardzo przyjemny, ciekawe wystąpienia ciekawy dobór prelegentów, z każdego wystąpienia można było zaczerpnąć coś dla siebie, dziękuję,
- ciekawy dobór prelegentów, z każdego wystąpienia można było zaczerpnąć coś dla siebie, dziękuję,

- uważam, że tego typu wydarzenia należy organizować, bo są skarbnicą wiedzy i kontaktów,
- fantastyczna konferencja, duża dawka wiedzy,
- jestem bardzo zadowolona i spełniona jako doradca zawodowy,
- inicjatywa, szerokie spojrzenie na zagadnienia doradztwa, brawa,
- cieszę się, że jest możliwość brania udziału w formule on-line,
- konferencja zorganizowana na wysokim poziomie. Połączyła w sobie nowoczesność, technologię i kreatywność. Z przyjemnością i zainteresowaniem wysłuchałam prelegentów.

## 2. W jakim stopniu konferencja spełniła P/P oczekiwania?

164 odpowiedzi

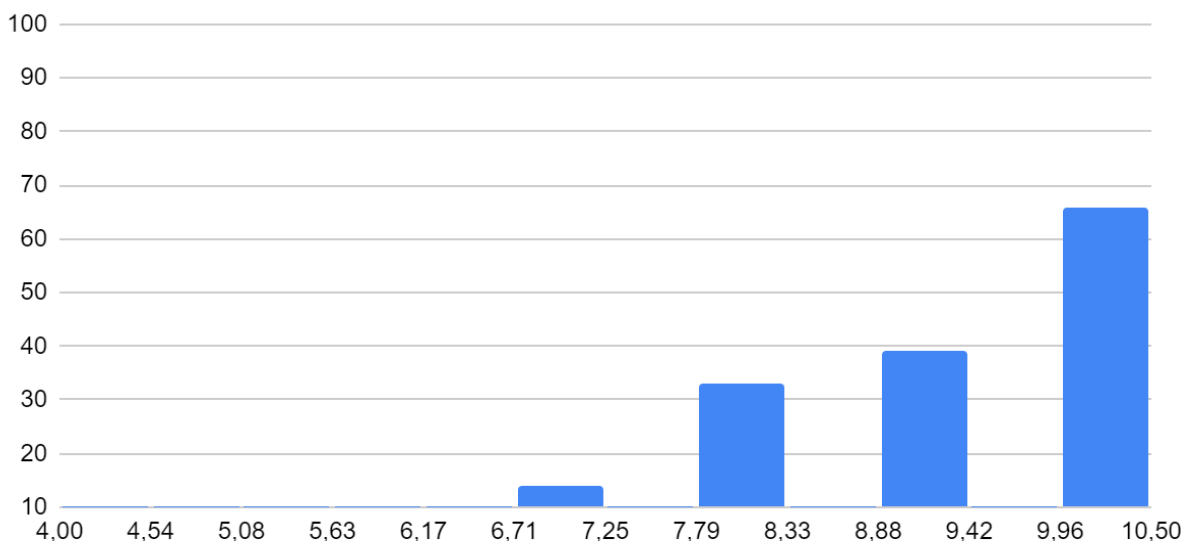


Wyniki ankiety przeprowadzonej po konferencji wskazują również, że ponad 87% uczestników wskazało, że wydarzenie spełniło ich oczekiwania. To wydarzenie nie tylko dostarczyło wartości merytorycznej, ale także okazało się doskonałą okazją do integracji środowisk związanych z szeroko pojętym doradztwem zawodowym i rynkiem pracy. Uczestnicy w głównej mierze wyrazili pozytywne opinie podkreślając wysoki poziom treści prezentowanych podczas konferencji. Dodatkowo, atmosfera spotkania sprzyjała budowaniu relacji oraz wymianie doświadczeń pomiędzy specjalistami z różnych obszarów zainteresowań związanych z doradztwem zawodowym. To właśnie ta wymiana poglądów i integracji stanowiły istotną część wartości, jaką wydarzenie dostarczyło uczestnikom.



### 3. W jakim stopniu konferencja pomogła P/P zdobyć lub uzupełnić posiadaną wiedzę?

164 odpowiedzi

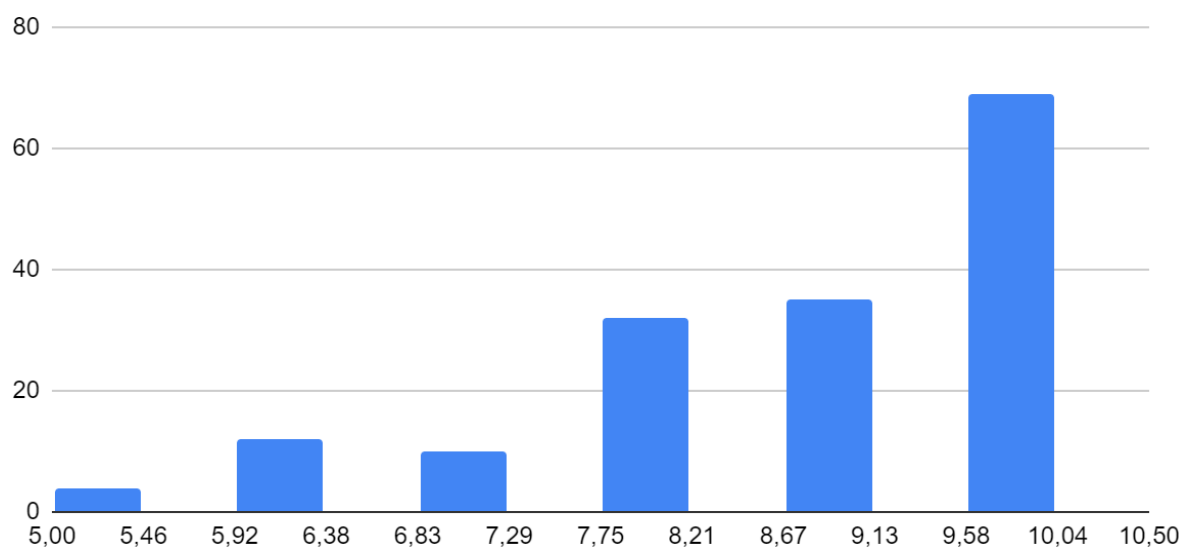


Opinie uczestników konferencji jednoznacznie potwierdzają także wysoką wartość przekazanej wiedzy podczas wydarzenia. W ankietach wyrażono wyraźną chęć pogłębiania zdobytych informacji, co świadczy o głębokim zainteresowaniu prezentowanymi treściami. Niemniej jednak, pojawił się pewien niedosyt z ograniczonym czasem prezentacji prelegentów.

Uczestnicy zauważyli, że określone ramy czasowe narzucane prelegentom ograniczały możliwość głębszego zagłębienia niektórych tematów. W związku z tym, mimo wysokiej jakości informacji, niektórzy wyrazili chęć na więcej czasu przeznaczonego na dyskusję i pogłębianie poszczególnych zagadnień. To świadczy o zaangażowaniu i poziomie zainteresowania tematami poruszonymi podczas konferencji, jednocześnie sugerując, że istnieje potencjał do jeszcze większej eksploracji tych treści.

#### 4. W jakim stopniu konferencja obejmowała treści i umiejętności, które znajdują zastosowanie w P/P życiu osobist...

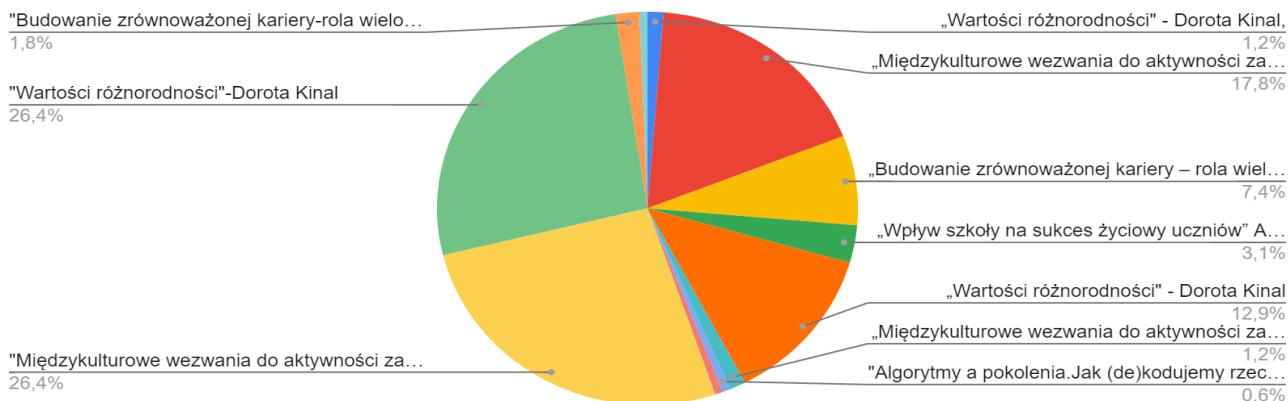
164 odpowiedzi



Konferencja zebrała uczestników z różnych środowisk, które miały bezpośrednie lub pośrednie powiązanie z dziedziną doradztwa zawodowego oraz kształtowaniem rynku pracy. To właśnie to zróżnicowanie uczestników stworzyło niezwykle bogatą i inspirującą atmosferę podczas wydarzenia. Ewaluacja przeprowadzona po konferencji przyniosła budujące wyniki. Sukces ten polegał na umiejętnym zestawieniu różnorodnych tematów i dyskusji na wspólnej płaszczyźnie, co sprzyjało wymianie doświadczeń i integracji różnych perspektyw związanych z dziedziną doradztwa zawodowego i rynkiem pracy. Konferencja zebrała przedstawicieli z różnych środowisk, które miały bezpośrednie lub pośrednie powiązanie z dziedziną doradztwa zawodowego oraz kształtowaniem rynku pracy. To właśnie to zróżnicowanie uczestników stworzyło niezwykle bogatą i inspirującą atmosferę podczas konferencji.

## 5. Które z wystąpień zainteresowało P/P najbardziej (prosimy wybrać maksymalnie 3 odpowiedzi)

164 odpowiedzi



Wyniki prezentowane na tym wykresie ilustrują udział aktywnych uczestników konferencji, którzy wypełnili ankiety ewaluacyjne. Dodatkowo macierz odzwierciedla podział między uczestnikami konferencji, wskazując na różnice między udziałem stacjonarnymi a udziałem online.

Po lewej stronie prezentowane są wyniki ankiet osób, które uczestniczyły w konferencji stacjonarnie. Z kolei, po prawej stronie znajdują się wyniki ankiet od uczestników, którzy wzięli udział w konferencji online .

### Wśród najbardziej interesujących wystąpień, uczestnicy wskazali następujące prelekcje:

- **“Wartości różnorodności”- Dorota Kinal**
- **“Międzykulturowe wezwania do aktywności zawodowej”- Maciej Jonak**
- **“Budowanie zrównoważonej kariery-rola wieloaspektowości “- Anna Płoska**

Na pytanie **O JAKIE ZAGADNIENIA WARTO POSZERZYĆ W PRZYSZŁOŚCI PROGRAM KONFERENCJI** odpowiedziała blisko połowa respondentów. Wśród najczęściej pojawiających się sugestii możemy wyróżnić:

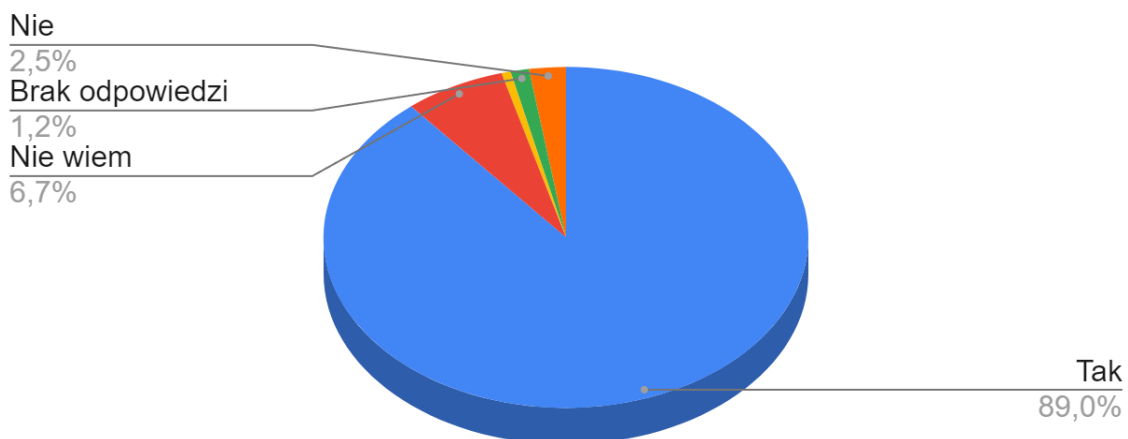
- Więcej o przyszłości edukacji i ukierunkowania podstawy programowej w szkołach,
- Wyzwania dla edukacji, możliwości zmian systemowych,

- Doradztwo zawodowe dla osób z niepełnosprawnościami. Pomysły na pierwsze doświadczenia zawodowe młodzieży. Własna działalność gospodarcza - od czego zacząć, pierwsze kroki we własnym biznesie,
- Metodyka pracy w świetle różnorodności rynku pracy,
- Jak sztuczna inteligencja może wpływać na przyszłość doradztwa zawodowego, i w jaki sposób można wykorzystać jej potencjał do usprawnienia procesów doradczych w kontekście rozwoju kariery i edukacji,
- Temat trudności psychicznych uczniów, późniejszych pracowników, które wpływają na funkcjonowanie w zespole i utrzymanie się na rynku pracy,
- Wyzwania i korzyści związane z budowaniem zrównoważonych, różnorodnych zespołów,
- Rynek pracy a osoby z grupą niepełnosprawności i niechęć pracodawców do zatrudniania,
- Jak wprowadzić w program nauczania zagadnienia dotyczące rozwoju osobistego, komunikacji, poszukiwania talentów,
- Narzędzia, metody, sposoby pracy z osobami niepełnosprawnymi,
- CV na rynku pracy, szkolenia a edukacja szkolna, jak dobrze wypaść na rozmowie rekrutacyjnej,
- Metody w doradztwie zawodowym, aspekt psychologiczny w doradztwie zawodowym,
- Formy i metody pracy dla nauczycieli każdego przedmiotu pokazujące jak każdą treścią i programem doskonalić kompetencje miękkie,
- Jak dobrze wypaść na rozmowach o pracę,
- Potrzeby prezentacji zawodowej i jej ogromna rola w nauczaniu.

Ponadto analizując wolne opinie ankietowanych, aż 70% stanowiły komentarze związane z brakiem wiedzy oraz narzędzi do efektywnej realizacji doradztwa zawodowego dla osób z niepełnosprawnościami. Jest to obszar wyraźnie wymagający uwagi i zgłębienia problematyki.

7. Jeśli taka konferencja byłaby zorganizowana ponownie w tej samej formie, czy weźmie P/P w niej udział?

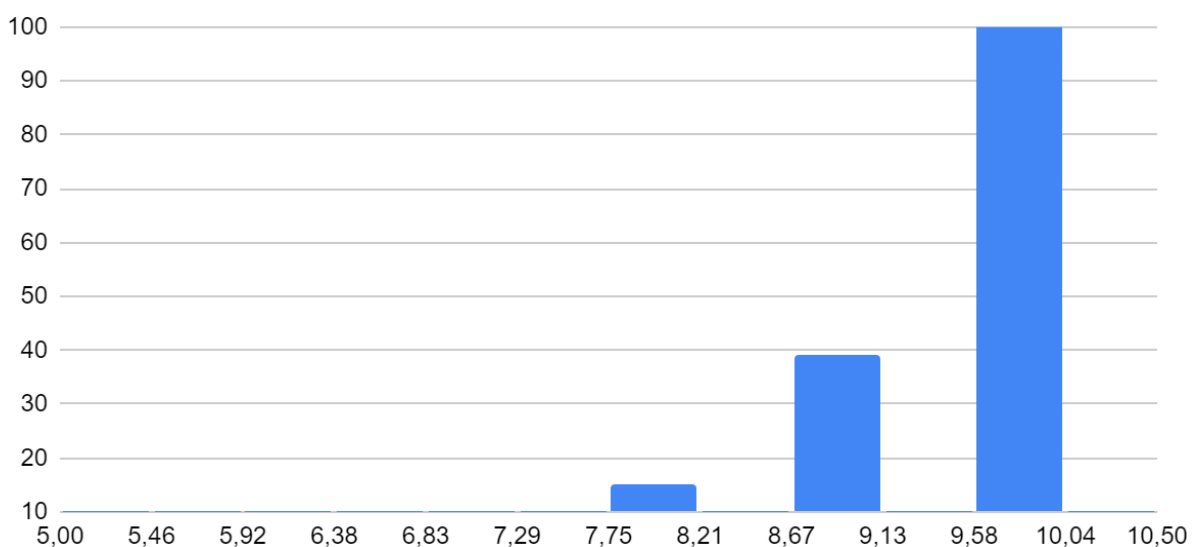
164 odpowiedzi



**89% odpowiedzi na TAK - to najlepsza rekomendacja do kolejnych działań w tej formie.**

8. Jak ocenia P/P przebieg konferencji pod względem organizacyjnym?

164 odpowiedzi



Blisko 98% odpowiedzi ankietowanych wskazuje na wysoki poziom oceny przebiegu konferencji pod względem organizacyjnym.

Ankiety przeprowadzone po konferencji wskazują również kilka obszarów, które mogą zostać ulepszone w przyszłości. Po pierwsze, istnieje sugestia dotycząca panelu dyskusyjnego. Ankietowani wyrazili chęć zaproszenia różnych osób do udziału, poza tymi, które już miały prezentację. Kolejnym punktem do rozważenia jest problem z parkingiem zgłoszony przez uczestników. Wydaje się, że kwestie logistyczne, w tym dostępność miejsc parkingowych, mogłyby być ulepszone, aby zwiększyć wygodę uczestników. Dodatkowe uwagi dotyczące nagłośnienia, sugerują potrzebę poprawy jakości dźwięku podczas prezentacji. Ważnym aspektem, na który zwrócono uwagę jest czas przeznaczony na panel dyskusyjny. Wskazano, że więcej czasu na tego typu formę spotkań, pozwoliłoby na lepszą interakcję i bardziej szczegółowe omówienie tematu. Zdobyte uwagi są cennym źródłem informacji do przemyślenia i ewentualnych poprawek w organizacji przyszłych konferencji. Wskazano, że więcej czasu na tego typu formę spotkań pozwoliłoby na lepszą interakcję i bardziej szczegółowe omówienie tematów.

## **DODATKOWE INFORMACJE ORGANIZACYJNE**

W ramach udziału w wydarzeniu wszyscy uczestnicy spotkania stacjonarnego otrzymali pakiety konferencyjne oraz upominki reklamowe w postaci kolorowych parasoli symbolizujących różnorodność. W trakcie wydarzenia dla gości zostały przygotowane przerwy kawowe z poczęstunkiem, a na zakończenie uczestnicy mogli skosztować ciepły lunch.

Każdy z uczestników miał możliwość w trakcie wydarzenia złożyć deklarację z przystąpieniem do sieci doradców zawodowych Południowej Wielkopolski, z czego skorzystało blisko 80 osób.

Ponadto po konferencji wszyscy uczestnicy, zarówno w formie stacjonarnej, jak i online, otrzymali drogą mailową pakiety z materiałami merytorycznymi, przygotowanymi przez zaproszonych prelegentów.

## **PODSUMOWANIE**

Trzecia edycja ogólnopolskiej konferencji dedykowanej doradcom zawodowym, pedagogom, ale również pracodawcom, okazała się udanym przedsięwzięciem.

Dzięki tej konferencji po raz kolejny mieliśmy możliwość prezentowania regionu Wielkopolski na arenie ogólnopolskiej, wpisując się tym samym w realizację założeń Zintegrowanej Strategii Umiejętności 2030.

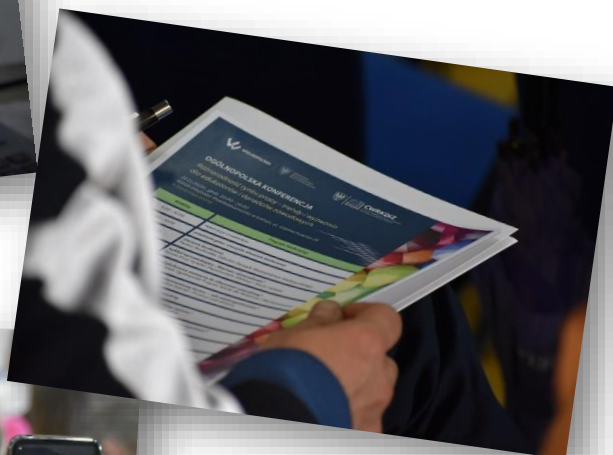
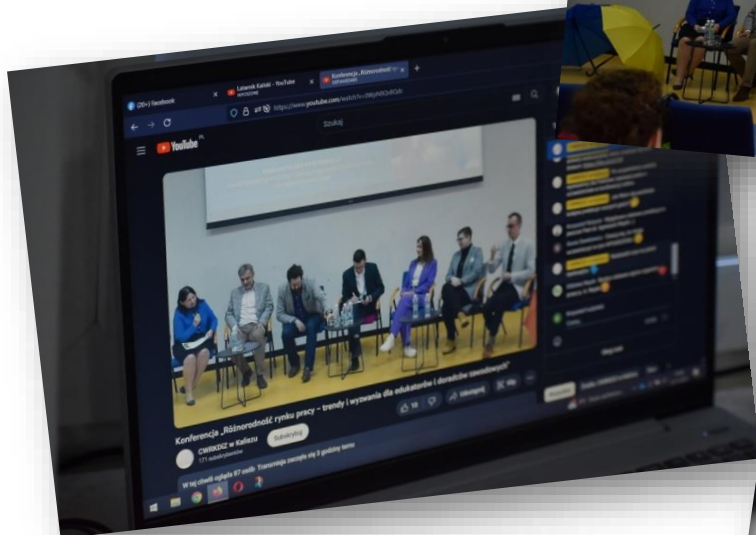
Biorąc pod uwagę wszystkie powyższe opinie i postulaty uczestników wydarzenia, widzimy potrzebę regularnej organizacji tego typu spotkań, jak i stałego rozwoju naszej kadry oraz podnoszeniu jakości doradztwa zawodowego w Wielkopolsce.

# KRÓTKA FOTORELACJA





# KRÓTKA FOTORELACJA



MATERIAŁ VIDEO Z KONFERENCJI:

